

แผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลม่วงยาย
อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย

คำนำ

ตามการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการและนิเทศองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประเมินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและพนักงานจ้าง เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต หรือกระทำผิดจริยธรรม ซึ่งจะทำให้พนักงานมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำผิดจริยธรรม เป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และไม่กระทำผิดจริยธรรม นำไปสู่การพัฒนาหน่วยงาน จากเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลม่วงยายจึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น ครอบคลุมทั้งผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลม่วงยาย และบูรณาการร่วมกับกองการศึกษา โดยให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

เทศบาลตำบลม่วงยาย

ตุลาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

	หน้า
๑. ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๒. ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไป	๑
๓. ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์ศักยภาพการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๓
๔. ส่วนที่ ๔ การติดตามและรายงานผล	๕

**แผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลม่วงยาย อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย**

บทนำ

ตามการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการและนิเทศองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านที่ ๒ ประเมินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและพนักงานจ้าง เพื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์การสร้างจิตสำนึกให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต หรือกระทำผิดจริยธรรม ซึ่งจะทำให้พนักงานมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำผิดจริยธรรม เป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และไม่กระทำผิดจริยธรรม นำไปสู่การพัฒนาหน่วยงาน จากเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลม่วงยายจึงได้จัดทำแผนเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น ครอบคลุมทั้งผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลม่วงยาย และบูรณาการร่วมกับกองการศึกษา โดยให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

ข้อมูลทั่วไป

ในการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ซึ่งพนักงานของเทศบาลตำบลม่วงยายสังกัดส่วนราชการ ๔ สำนัก/กอง และแต่ละสำนัก/กองมีหน้าที่ ดังนี้

ส่วนราชการและการแบ่งงานภายใน

สำนัก/กอง	การแบ่งงานภายใน
๑.สำนักปลัดเทศบาล	๑.๑ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๒ งานธุรการ ๑.๓ งานนิติการ ๑.๔ งานประชาสัมพันธ์ ๑.๕ งานกิจการสภา ๑.๖ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๗ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๘ งานวิชาการเกษตร ๑.๙ งานสวัสดิการชุมชน ๑.๑๐ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข ๑.๑๑ งานสิ่งแวดล้อม

๒.กองคลัง	๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานพัฒนารายได้ ๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๔ งานธุรการ
๓.กองช่าง	๓.๑ งานสาธารณูปโภค ๓.๒ งานสวนสาธารณะ ๓.๓ งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ ๓.๔ งานวิศวกรรม ๓.๕ งานแบบแผนและก่อสร้าง ๓.๖ งานควบคุมอาคารสถานที่ ๓.๗ งานธุรการ
๔.กองการศึกษา	๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และนันทนาการ ๔.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๔.๔ งานธุรการ

หน้าที่ของกองหรือส่วนราชการ

กอง/ส่วนราชการ	อำนาจหน้าที่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล	- มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการราชการทั่วไปของเทศบาล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใด ในเทศบาลโดยเฉพาะรวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และ แผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล	
๒. กองคลัง	- สำนักการคลังมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงาน การจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการ จัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่าง ๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่าย ต่าง ๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำปี เดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของเทศบาล และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

กอง/ส่วนราชการ	อำนาจหน้าที่	หมายเหตุ
๓. กองช่าง	- สำนักงานช่างมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบการจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและ ทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุม การก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษา เครื่องจักรกล และยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและ ที่ได้รับมอบหมาย	
๔. กองการศึกษา	- สำนักงานศึกษามีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารศึกษา และพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษา นอกกระบบการศึกษาและการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการ ศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาและ อาชีวศึกษา โดยให้มีงานธุรการ งานการเจ้าหน้าที่ งานบริหาร วิชาการ งานโรงเรียน งานศึกษานิเทศก์ งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึก และส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการ ศึกษา งานกิจการศาสนา ส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม งานกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชนและการศึกษา นอกโรงเรียน และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย	

กองหรือส่วนราชการจะสามารถปฏิบัติงานได้ต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญ และที่สำคัญบุคลากรต้องมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และไม่กระทำผิดจริยธรรมแผนการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต จึงเป็นช่องทางหนึ่งที่จะสามารถพัฒนาบุคลากร ของเทศบาลให้เป็นผู้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้สำเร็จลุล่วง นำไปสู่การพัฒนา หน่วยงานต่อไป

ส่วนที่ ๓

การวิเคราะห์ศักยภาพการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคของการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เพื่อหาโครงการ/กิจกรรม ที่เหมาะสมในการเสริมสร้างบุคลากรของเทศบาลตำบลม่วงยาย โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์ SWOT พบดังนี้

SWOT ANALYSIS

S – Strength

- มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง

W – Weakness

- ขาดความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการและพนักงานจ้าง

O – Opportunity

- การตื่นตัวของสังคมด้านการต่อต้านการทุจริต
- หน่วยงานอิสระและระบบตรวจสอบ

T – Threat

- วัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์

จากการใช้เทคนิคการวิเคราะห์แบบ SWOT พบว่า เทศบาลตำบลม่วงยายมีการจัดโครงการหรือกิจกรรมที่เป็นการเสริมสร้าง และให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม แต่ยังขาดความรู้ด้านวินัยข้าราชการและพนักงานจ้าง ขณะที่สังคมตื่นตัวในการต่อต้านการทุจริต แต่องค์กรยังมีวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์การเสริมสร้าง

๑. วิสัยทัศน์

บุคลากรมีจิตสำนึกดี มีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม

๒. พันธกิจ

ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกดี มีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๓. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้าง

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนที่วางไว้ จึงกำหนดยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลม่วงยาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไว้ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. ยุทธศาสตร์การสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๑.ยุทธศาสตร์การให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เป้าหมายการพัฒนา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑. พนักงานได้รับความรู้คุณธรรมจริยธรรมฯ	๑. จำนวนโครงการที่ให้ความรู้ อย่างน้อยปีละ ๑ โครงการ	๑ โครงการ

๒.ยุทธศาสตร์การสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เป้าหมายการพัฒนา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๒. พนักงานสำนึกดี มีคุณธรรม จริยธรรม	๑. จำนวนกิจกรรมสร้างจิตสำนึกดีฯ อย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม

๓. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

เป้าหมายการพัฒนา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๓. พนักงานร่วมโครงการ	๑. จำนวนโครงการที่พนักงานเข้าร่วมอย่างน้อยปีละ ๑ โครงการ	๑ โครงการ

คณะกรรมการจัดทำแผนฯ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	จำนวน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑ โครงการ	สำนักปลัดเทศบาล
๒. กิจกรรมปฐมนิเทศน์ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง	สำนักปลัดเทศบาล
๓. กิจกรรมยกย่องชมเชยพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ตั้งใจและเสียสละในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔	๑ กิจกรรม	สำนักปลัดเทศบาล
๔. กิจกรรมยกย่องชมเชยบุคคลต้นแบบ ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายนอกเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔	๑ กิจกรรม	สำนักปลัดเทศบาล
๕. กิจกรรมเข้าวัด ทำบุญ	๑ กิจกรรม	กองการศึกษา
๖. กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ (จิตอาสา)	๑ กิจกรรม	สำนักปลัดเทศบาล
๗. ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม	๑ ครั้ง	สำนักปลัดเทศบาล
๘. จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์วินัย และคุณธรรมจริยธรรม	๔ ครั้ง	สำนักปลัดเทศบาล

การติดตามและรายงานผล

๒. ติดตามการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ